



Lehrgang (3 Semester)

Eidg. dipl. Geschäftsführerin / Geschäftsführer

Sie haben eine leitende Position in einem KMU oder führen selbständig-erwerbend ein Geschäft. Sie möchten Ihr Wissen und Ihre Fähigkeiten in der Geschäftsführung markant verbessern, um so noch erfolgreicher ein Unternehmen kleiner oder mittlerer Grösse selbständig leiten zu können.

Dieser Lehrgang vermittelt Ihnen das nötige Rüstzeug. Im Unterschied zu einem Bachelor- oder Masterabschluss benötigen Sie dazu keine Fremdsprachkenntnisse.

Die Ausbildung bereitet Sie direkt auf die Eidg. Höhere Fachprüfung vor, welche aus drei Elementen besteht:

Grundlagen (auffrischen und vertiefen)	2 Semester
Diplomarbeit in 10 Wochen	im 3. Semester
Assessment (vernetzen des Gelernten)	1 Semester

ab April 2011 bis März 2012

ab April 2012 bis Sept. 2012

Okt/Nov 2012

Ausbildung Grundlagen: Führungs- und Sozialkompetenz Fach- und Methodenkompetenz	Ausbildung Assessment: Vernetzung der erarbeiteten Grundlagen	Eidg. Höhere Fachprüfung
---	---	---------------------------------

Diplomarbeit in 10 Wochen

Informationsveranstaltung:

Do 13. Jan. 2011, 1830 Uhr
(Bitte um Anmeldung: info@klz.ch)

Träger dieser Eidg. Höheren Fachprüfung ist der Verband 'anavant', der auch für die anspruchsvolle Berufsprüfung der Technischen Kaufleute zuständig ist.



Zulassungsbedingungen für die Eidg. Höhere Fachprüfung:

- Technische Kaufleute mit eidg. Fachausweis, die nach dem Erwerb desselben während mind. 3 Jahren in leitender Funktion tätig waren oder
- Personen mit einem eidg. Fachausweis, einem eidg. Diplom, einem Maturitätsabschluss oder dem Abschluss einer Universität, einer Fachhochschule oder einer Technikerschule, sofern sie nach dem Erwerb des entsprechenden Ausweises während mind. 5 Jahren, davon 3 Jahre in leitender Stellung, tätig waren.

Prüfungsteile mit Anforderungen:

- Einzelarbeit schriftlich 6 Stunden
- Diplomarbeit schriftlich (innert 10 Wochen zu erstellen)
- Assessment mündlich und schriftlich, Gruppen- und Einzelarbeit (1,5 bis maximal 3 Tage)

Berufsbild Eidg. dipl. Geschäftsführerin / Geschäftsführer

Personen mit der Qualifikation Geschäftsführer / Geschäftsführerin

- sind fähig, in oberen Führungsebenen von Profit- oder Non-Profitorganisationen leitend tätig zu sein
- können politische, gesellschaftliche und technische Veränderungen wahrnehmen und die Auswirkungen auf die Unternehmung erkennen, daraus Veränderungsprozesse ableiten und diese durchsetzen
- erkennen die Zusammenhänge zwischen den einzelnen Geschäftsbereichen und leiten daraus die geeigneten Entscheide mit den geeigneten Massnahmen zur Umsetzung ab
- sind fähig, Unternehmensstrategien zu entwickeln
- denken und handeln innovativ und verfügen über Führungs- und Sozialkompetenz

Leitende Funktion

Entscheidend für die Anerkennung einer Tätigkeit in leitender Funktion ist in jedem Fall der (massgebliche) Einsatz innerhalb der Führung eines Unternehmens. Leitende Funktionen sind beispielsweise:

- Geschäftsführung von Filialen
- Leitung von Profit-Centern
- Abteilungsleitung mit Budget-, Erfolgs- oder Umsatzverantwortung
- Bauführung / Baustellenleitung
- Verantwortung für (lang dauernde) Projektleitungen
- Stabstelle mit Ergebnisverantwortung (oder mit wesentlicher Mitverantwortung)



Führungs- und Sozialkompetenz 16 Halbtage

- **Führung der eigenen Person**
Nur wer sich selbst kennt, ist als Führungsperson glaubwürdig.
- **Führungsmodelle**
Unternehmenskultur verantworten, welche Innovationen fördert und für möglichst stressfreies Arbeiten sorgt.
- **Personalpolitik**
Personalbedarf ermitteln, Personal suchen, auswählen, entwickeln, beurteilen.
- **Arbeit in Gruppen**
Effizient arbeitende Gruppen zusammenstellen. In unserer komplexen Welt sind grössere Aufgaben nur in Teamarbeit zu lösen.
- **Kommunikation**
Gespräche und Verhandlungen mit einem Gewinn für alle Beteiligten führen. Be-
eindruckende und nachhaltige Präsentationen vor verschiedenen Gruppen zeigen.
- **Veränderungsmanagement**
Veränderungsbedarf ermitteln sowie Veränderungsprozesse fördern und begleiten.

Fach- und Methodenkompetenz 40 Halbtage

- **Strategie/Leitbild/Kultur**
Eine Erfolg versprechende Strategie entwickeln und umsetzen. Im Zentrum einer Strategie steht immer der Kundennutzen.
- **Marketing/Verkauf/Akquisition**
Basis zum Unternehmenserfolg ist ein erfolgreiches Marketing. Kompetenz in Akquisition, Verkauf und Kundenbeziehungsmanagement sind unabdingbar.
- **Controlling und finanzielle Führung**
Integration von finanz- und leistungswirtschaftlichen Daten in Planungs- und Entscheidungsprozesse. Relevante Daten erheben und verwerten lassen.
- **Integrierte Themen der Unternehmensführung**
Weitere Kompetenzen zur innovativen und umweltgerechten Führung, zusätzlich zu Strategie, Marketing und Controlling.
- **Volkswirtschaft**
Volkswirtschaftliche Grundlagen der Schweiz. Bedeutung von Import und Export für das Unternehmen. Wechselkursproblematik.
- **Recht und Steuern**
Bewusstsein der rechtlichen Dimension der Führungsaufgabe. Kenntnis der wichtigen rechtlichen Bereiche. Wissen, wo Spezialwissen zuzuziehen ist.

Assessment / Vernetzung der Kompetenzen 14 Tage

Ein Assessment klärt Verhaltensformen, Grundhaltungen und Fachkompetenz ab.

Ab Frühjahr 2012 bis Herbst 2012 werden weitere Dozenten das erworbene Wissen in Praxisbeispielen vernetzen. Hierfür sind folgende Projektstage geplant:

Gestaltung und Organisation	2 - 3 Tage
Psychologie inkl. Konfliktmanagement	2 - 3 Tage
Personalmanagement	1 Tag
Finanzielle Führung und Controlling	1 - 2 Tage
Unternehmensplanspiel	2 Tage
Assessment-Training (Prüfungssimulation)	3 Tage

Unterrichtsdaten und Unterrichtsort

Wann? Samstag, ganzer Tag von 08:15 bis 15:45 Uhr, grundsätzlich alle 14 Tage plus fallweise Donnerstag oder Freitag ganzer Tag (nach Absprache)

Wo? In der KLZ Juventus Akademie, direkt beim HB Zürich
(Limmatstrasse 21, 100 m vom HB entfernt)

Ausbildungskosten (Schulgeld)

18 Monatszahlungen	à CHF 840.-	CHF 15'120.-
oder		
6 Quartalszahlungen	à CHF 2'470.-	CHF 14'820.-
oder		
3 Semesterzahlungen	à CHF 4'850.-	CHF 14'550.-

Im Schulgeld inbegriffen sind sämtliche Lehrmittel, interne Prüfungsgebühren, Mentorat Diplomarbeit (Begleitung, Betreuung, Bewertung) sowie der **obligatorische Refresherkurs** von 2 bis 3 Tagen vor Beginn des Lehrgangs, alles im Wert von ca. CHF 2'200.-.

Informationsveranstaltung: Do 13. Jan. 2011, 1830 Uhr
(Bitte um Anmeldung: info@klz.ch)

Besuchen Sie uns im Internet unter www.klz.ch oder verlangen Sie ein Gespräch mit unseren Beratern Claudio Cordenons oder Heinz Glauser: Tel 044 446 45 45.

Wir freuen uns auf Sie!